



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2027

MIRATUAR ME VENDIMIN NR.32, DATË 27.08.2025 TË KËSHILLIT BASHKIAK
FUSHË-ARRËZ

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2027 u përgatit nga Bashkia Fushë-Arrëz me mbështetjen e të gjithë stafit të Bashkisë:

Grupi i punës:

1. Mikel Qafa, Nënkyetari i Bashkisë, Kryetar
2. Gjok Nikolli, Shef Kabineti, Anëtar
3. Sidorela Katroshi, Drejtor i Shërbimit Social, Anëtare
4. Klotilda Curri, Përgjegjëse e Çështjeve Sociale, Anëtare
5. Lindita Lleshi, Specialiste e Çështjeve Sociale, Anëtare
6. Daniela Ymeri, Psikologe, Anëtare
7. Fatjona Selimaj , Përgjegjëse e Burimeve Njerëzore
8. Redona Hasani, Përgjegjëse e Sektorit Juridik dhe Prokurimeve Publike, Anëtare
9. Altin Engjelli , Specialist i Arsimit, Rinisë dhe Sporteve, Anëtar
10. Dritan Lika, Drejtor, Drejtoria e Financave, Anëtar
11. Elis Miriaj , Specialist i Sektorit të Integritetit Evropian

Fjalë nga Kryetari i Bashkisë

Të nderuar qytetarë,

Me kënaqësi ju paraqes Planin e Barazisë Gjimore të Bashkisë sonë, një dokument strategjik dhe vizionar që synon të garantojë të drejta dhe mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në të gjitha fushat e jetës. Ky plan është fryt i një procesi gjithëpërfshirës, ku janë angazhuar jo vetëm strukturat e bashkisë, por edhe organizatat e shoqërisë civile, përfaqësues të komunitetit dhe partnerë të ndryshëm institucionalë.

Barazia gjimore është një nga vlerat themelore mbi të cilat ndërtohet një shoqëri demokratike dhe e drejtë. Ajo nuk nënkupton vetëm respektimin formal të të drejtave, por krijimin e një mjedisi ku secili individ, pavarësisht gjinisë, të ketë mundësinë të zhvillohet, të kontribuojë dhe të përfitojë në mënyrë të barabartë. Përmes këtij plani, Bashkia jonë angazhohet të forcojë rolin e grave dhe vajzave në jetën politike, ekonomike dhe sociale, të garantojë përfaqësimin e tyre në vendimmarrje, si dhe të sigurojë shërbime publike më të drejta dhe më cilësore për të gjithë qytetarët.

Ky dokument është dëshmi e përkushtimit tonë për të ndërtuar politika dhe programe që nuk mbeten vetëm në letër, por që ndikojnë realisht në përmirësimin e cilësisë së jetës. Jam i bindur se zbatimi i tij do të ndihmojë në fuqizimin e grave dhe burrave, në rritjen e pjesëmarrjes së tyre aktive dhe në krijimin e një komuniteti më gjithëpërfshirës, më solidar dhe më të barabartë.

Dua të falënderoj të gjithë ata që kontribuan me përkushtim, ide dhe mbështetje në hartimin e këtij plani. Ky është një hap i rëndësishëm drejt një të ardhmeje ku barazia gjimore nuk është vetëm aspiratë, por realitet i prekshëm për të gjithë. Bashkia jonë mbetet e vendosur që ta kthejë këtë plan në një udhërrëfyes të punës sonë të përditshme dhe në një instrument konkret për zhvillimin social e ekonomik të komunitetit.

Me respekt,
Kryetari i Bashkisë Fushë-Arrëz
Hil CURRI

Table of Contents

<i>Fjalë nga Kryetari i Bashkisë</i>	3
<i>LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE</i>	5
<i>II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL</i>	7
<i>III. METODOLOGJIA</i>	9
<i>IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË</i>	12
<i>V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2027</i>	16
<i>VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI</i>	19

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAË	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2027 u përgatit nga Bashkia Fushë-Arrëz, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

Ky plan veprimi u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore shtator 2025 – shtator 2027, është një dokument i cili shërben si udhërrëfyesi i parë për fillimin e punës për zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi. Njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri më të vërtetë e të barabartë.

Ky plan ka rëndësi themelore pasi shënon një standart të ri për qasjen institucionale ndaj barazisë gjinore në Fushë-Arrëz, duke formalizuar për herë të parë këtë angazhim me një dokument të miratuar nga Këshilli Bashkiak. Ai shërben si një mjet praktik për të koordinuar veprimet ndërsektoriale, për të fuqizuar mekanizmat vendorë si Komisioni për Barazinë Gjinore apo Mekanizmi i Koordinuar i Referimit, si dhe për të siguruar pjesëmarrje më të gjerë në vendimmarrje të grave, të rejave dhe grupeve të tjera të cenueshme, apo më shumë akses në shërbime. Plani vendos gjithashtu bazat për ndërlidhjen e politikave të barazisë gjinore me procesin e buxhetimit në nivel vendor dhe me instrumentet kombëtare të politikave për barazinë gjinore.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjithë anëtareve të komunitetit.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj.

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive.

Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave.

Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj. Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSTITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përlligje e arsyeshme dhe objektive”*.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2027 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAE).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjimore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjimore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyshi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025², etj.

b) Kuadri ligjor kombëtar³

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjimore në shoqëri” (në proces rishikimi).
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”.

¹ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

² Shih: [https://eēē.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://eēē.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

³ Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjimore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) *Politikat kombëtare*

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2027 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030**.⁴

d) *Institucionet përgjegjëse*

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. *Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë*, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njërive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe *Aleanca e Grave Këshilltare* dhe *Komisioni i Barazisë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale*⁵ në nivel të Këshillit Bashkiak.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2027 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/ep-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

⁵ I përbërë nga pesë anëtare dhe anëtarë, 2 gra dhe 3 burra. Shih: <https://bulqiza.gov.al/ep-content/uploads/2024/04/komisionet2024.pdf>

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit Nr.200, Date 05.05.2025 “Për ngritjen e grupit të punës për përgatitjen e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2027 dhe Plani Social Vendor 2025-2028”. Në përbërje të këtij grupi ishin 11 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 5 djem/burra dhe 6 vajza/gra.
- *Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk revieë).* Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- *Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2027.* Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk revieë, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- *Konsultimet paraprake brenda bashkisë.* Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Gjithashtu këto diskutime e lehtësuan mjaft procesin e përgatitjes së draftit të parë të PVVBGJ-së, pasi u ndalën në çështjet kryesore për t’u adresuar përmes përgatitjes së draftit të parë të PVVBGJ-së, pasi u ndalën në çështjet kryesore për t’u adresuar përmes përgatitjes dhe zbatimit të këtij PVVBGJ.
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit.
- *Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2027.* Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor ne nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa të ndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve do të saktësoheshin nëse do të rrinin në një fushë të veçantë apo do bashkoheshin me fushat më sipër. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

- ***Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.*** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, si dhe anëtare të Këshillit Bashkiak me date 25 Gusht 2025.
- ***Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2027.*** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuara.
- ***Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2027 në Këshillin Bashkiak.*** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përçoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2027 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: *“Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Fushë-Arrëzit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantëve/emigrantit e azilkërkuarëve/azilkërkuarëve, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

Parimet⁶ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2027 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.

⁶ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://ëëë.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:	
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	
Rezultatet e pritshme:	
I.a.	Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
I.b.	Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
Objektivat specifikë:	
I.1.	Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.
Treguesit në nivel objektiv specifik:	

I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj. I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).
Fusha e ndërhyrjes: II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
Rezultatet e pritshme: II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.
Objektivat specifikë: II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.
Treguesit në nivel objektiv specifik: II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje. II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.
Fusha e ndërhyrjes: III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
Rezultatet e pritshme: III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.
Objektivat specifikë:

- III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.
- III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.
- III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.
- III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.
- III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.
- III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurt e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi Gjinor në Politikat Vendore.

Rezultatet e pritshme:

- IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
- IV.b. Buxhetimi i përgjithshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

- IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.
- IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjithshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

- IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore.
- IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.
- IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë të ndërhyrjes synojnë përmirësimin e nivelit të sigurisë në hapësirat publike përmes koordinimit të veprimeve ndërmjet të gjithë aktorëve dhe mekanizmave përgjegjës të ngritur tashmë për këtë qëllim, si dhe rritjen e efektivitetit të trajtimit të rasteve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore. Informimi dhe edukimi për të njohur më mirë të drejtat dhe mbrojtjen që ofrohet, do të shoqërohet dhe me shërbime të specializuara të cilat ofrohen sipas standardeve por edhe që mbështeten më shumë financiarisht nga bashkia. Po kështu gjetja e zgjidhjeve për të mundësuar riintegrimin e viktimave/të mbijetuarave të dhunës në familje e të dhunës me bazë gjinore, do të jetë një tjetër drejtim në të cilin do të punohet gjatë këtyre viteve.

KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2027

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 – 2027 (bashkangjitur) shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hende ku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – *pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.* Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2027 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2027”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e koston jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë

pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.

- c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përlllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.
- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026-2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2027, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara, bazuar edhe në mënyren e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorë apo partner të mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025-2027 janë në vlerën 2884664 lekë. Nga këto:

- 327996 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “ Promovimi I të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi I vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- 508800 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “ Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivel vendor”.
- 1441918 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “ Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- 605950 lekë janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “ Integrimi gjinor në politikat vendore”.-

Në totalin e koston 2884664 lekë të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2027 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

-2184326 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë, salla, mjete), pra që nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet.

-370338 janë kosto që do të mbulohen nga donatorë të ndryshëm.

-330000 janë hendek financiar, për të cilat Bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2026-2028.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Bashkisë.

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2027, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen fletët e treguesve me informacionin që duhet të mbledhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten dy herë në vit (çdo 6 muaj).

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit në nivel të objektivave do të kryhet nga Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak. Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në MSHMS, apo në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore. Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ duhet të rishikohet dhe përmirësohet në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025-2027

PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DËNJË, SI DHE FUQIZIMI I VAZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, ME TË GJITHË DIVERSITETIN E RE									
Fusha e ndërhyrjes (Objektiv strategjik)									
Rezultatet e pritshme:	1.a. Veprimet e bashkiqës për të natyr rrëzën e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshkruara në planin e tyre specifike. 1.b. Masat që synojnë ndihjen e sipërmarrjes së grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshkruara me nevojat e tyre specifike.								
Dokumentet kryesore që u referohen:	Karta Evropiane për Baraz të Grave dhe Burrave në tërësi vendore-nenet 11.17-27. Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW)-NENET 11,12,13. Deklarata dhe Platforma për Veprimet e Paknit (BOPPA)-tësia Kritike 6. Konventa e KE për parandalimin dhe luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit)-nenti 12/5 Plani i Veprimit për Baraz të Grave dhe Burrave (SGS) 2021-2030-objektivat specifike 3.3, 3.6. Strategjia Kombëtare për Baraz të Grave dhe Burrave (SGS) 2021-2030-objektivat specifike 1.1, 1.2, 1.3. 1.1. Rritja e aksesit të grave dhe të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndihmojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.								
Objektivi specifik	Treguesit								
	Do përshkruhet		Baselina 2025		Targjet 2027		MONITORIMI		
1.1.a. Numri i grave dhe të reja që përfitues nga programet e formimit profesional, ndarë sipas moshës përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, etj.			Do përshkruhet				Komisioni për Baraz Gjimore në nivel bashkie/ Grupi i Monitorimit të PVBGJ		
1.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Baraz të Grave dhe Burrave (PVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (bujqësi, bujqësi, turizëm, teknologji).			Do përshkruhet				Komisioni për Baraz Gjimore dhe Përfshirjes Sociale , si dhe anëtarët e Këshillit Bashkiak		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES		KOSTO (LEKË)		2027
	Përditësimet kryesore	Mbështetës			2025	2026	2027		
1.1.1. Takime informuese me gratë të reja dhe burra/ të rinjtë mbi programet e ndihjes së punësimit, vetëpunësimit dhe kursat që ofrohen nga Zyrtet e Punës për punëdhënësit e papunë.	DIMPESH	AKPA, NIA	2025 2027	3 takime gjithësej (1 takim në vit në çdo NIA, ku bashkia bën koordinimin me AKPA).	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	
1.1.2. Informim dhe mbështetje për pjesëmarrje në punat komerciale dhe me fokus mbështetjen e grave dhe të reja, për të qenë pjesë e këtyre punave.	DIMPESH	AKPA	2025 2027	Numri i rasteve të referuara në vit, ndarë sipas seksit moshës, etnisë, vendbanimit etj. Nr i personave që kanë përfituar nga programet e ndihjes së punësimit	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)	
1.1.3. Referimi në Zyrën e Punës të Rasteve të Grave dhe Burrave në nivel bashkie/ të ndihmës Ekonomike, apo të grave, të reja e të rinjve viktima / të mbijetuar të dhunës me bazë gjinore, për të përfituar nga programet e ndihjes së punësimit (6 muaj-1 vit) dhe formimit profesional.	DIMPESH	AKPA	2025 2027	Numri i rasteve të referuara në vit, ndarë sipas seksit moshës, etnisë, vendbanimit etj. Nr i personave që kanë përfituar nga programet e ndihjes së punësimit	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	21,332 lekë (bashkia)	
1.1.4. Takime informuese me ndihësit të shkollave nëntë vjeçare dhe të mesme mbi thyerjen e stereotipeve gjinore në punësim, si dhe shërbimet e punësimit dhe formimit profesional që ofrohen nga AKPA (përfitues dhe programet e vetëpunësimit)	Specialist i Arsimit	ZVA, Shkollat, AKPA, NIA	2025 2027	3 takime në vit (1 në çdo NIA) Nr i personave që kanë përfituar nga programet e ndihjes së punësimit	16,000 lekë (10,000 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendorë financiar.)	16,000 lekë (10,000 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendorë financiar.)	16,000 lekë (10,000 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendorë financiar.)	16,000 lekë (10,000 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendorë financiar.)	
1.1.5. Organizimi i kurseve për përdorues turistikë duke natyr pjesëmarrjen e të reja dhe grave në këto kurse.	Specialist i Turizmit	AKPA, NIA OJF	2025 2027	1 trajnim në vit Nr i personave që kanë përfituar nga programet e ndihjes së punësimit	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)	
1.1.6. Bashkimi Kodit Etik dhe përfaqja në të e ri politikë të vendit për pjesëmarrjen seksual në vendin e punës, dhe mekanizmin e raportimit dhe ndjekjes të tij (në përputhje dhe me masat në Konventën C190 të OMP-a8).	Sektor i Juridik dhe i Prokurorimeve Publike	Drejtoria e Shërbimeve Sociale, Sektori i Burimeve Njerëzore Koordinatori i Projekteve me BE.	2025 2027	Kodi i ri i bashkimit politik e situat.	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)	15,000 lekë (bashkia)	

LIRI NGA TË GUTHIA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.									
LIRI NGA TË GUTHIA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE									
III.1.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe ofikas. ndeshëm.									
III.1.b. Veptrimet e bashkë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të përbashkëdhënëse, të përmirësuara ndëshkën.									
III.1.c. Veptrimet e bashkë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të përbashkëdhënëse, të përmirësuara ndëshkën.									
Karta Evropiane për Barazat të Grave dhe burrave në jetën vendore-nenet (EU CHARTER for Equality)-nenet 6,10,13, 16, 20, 21, 22, 23.									
Konventa për Eliminimin e të gjithë formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW)-nenet 2.5,5.10,16.									
Deklarata dhe Platforma për Veptrim e Përkrahjeje të Familjeve të Konventa e Stambollit-nenet 1/b, 4/2,4/3, 12/1,17.									
Konventa e KE për parandalimin dhe luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit)-nenet 1/b, 4/2,4/3, 12/1,17.									
Piani i Veptrimit për Barazat Gjinore (BE) (EU GAP) IIIb- objektivi specifik tematik 2, shprehja III fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.									
Strategjia Kombëtare për Barazat Gjinore (SKBG) 2021-2030- fusha e udhërryfas III- objektivi specifik III.2, III.4.									
III.1.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të mekanizmit të koordinuar të referimit kundër dhunës në familje									
Treguesit:									
III.1.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga bashkia.									
Do përcaktohet									
Komisioni për Barazat Gjinore në nivel bashkë/ Grupi i Monitorimit të PVWG									
Do përcaktohet									
Komisioni për Barazat Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët e Këshillit Bashkik									
KOSTO (LEKË)									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									
2025									
2027									

Gjinore në MKR Fushë-Arrëz.		të trajnuar ndarë sipas seksit, poziticionit etj.		10,000 lekë hendek financiar		10,000 lekë hendek financiar	
III.1.10. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR, i vëzhgërisht anëtarët e riqj.	DMPESHSH	2026 2027	2 trajnime gjithësej, (1 në vit).	25,000 lekë (bashkia)	25,000 lekë (bashkia)	25,000 lekë (bashkia)	
III.1.11. Trajtime të personelit shëndetësor mbi barazinë gjinore dhe dhunën në bazë gjinore.	DMPESHSH	2025 2027	1 trajnim në vit Numri i personave të trajnuar ndarë sipas seksit, poziticionit etj.	23,000 lekë (bashkia)	23,000 lekë (bashkia)	23,000 lekë (bashkia)	
Objektivi specifik:	III.2. Zuegjimi i shtresave gjinore, praktikave të dëshmuara, diskriminimit dhe disavantazimit të shumëllojshëm, përmes edukimit të shpejtë me parimet e barazisë gjinore						
Treguesit:		ASATI	TREGUES	Baselina: 2025	Target: 2026	MONITORIMI	
III.2.a. Numri i aktivitetëve ndërgjegjësues të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.		KOHOR	Të paktën 1 aktivitet Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	Komisioni për Barazë Gjinore në nivel bashkia/ Grupi i Monitorimit të PVVBSJ. Komisioni për Barazë Gjinore dhe Përfshirjes Sociale, si dhe anëtarët e Këshillit Bashkik	
III.2.1. Aktivitet informues me ndërkohë në shkollë mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të paqartuar në familje, ndërmjet grave dhe burave , të reja dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.		2025 2027	1 fushatë në vit	30,000 lekë (bashkia dhe 10,000 hendek financiar)	30,000 lekë (bashkia dhe 10,000 hendek financiar)		
III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër DHBGS.		2025 2027	Cdo vit gjatë muajit përfaqës.	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)		
III.2.3. Aktivitete informuese mbi trafikimin e qenieve njerëzore.		2025 2027	1 aktivitet në vit	25,000 lekë (bashkia)	25,000 lekë (bashkia)		
III.2.4. Organizimi i aktivitetëve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Dntës Ndërkombëtare të Gruz.		2025 2027	1 aktivitet në vit	41,100 lekë (nga të cilat 10,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)	41,100 lekë (nga të cilat 10,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 3,500 lekë hendek financiar)		
III.2.5. Aktivitete informuese me të rejt dhe gratë në kuadër të muajit " Tetori Rozë".		2025 2027	5 takime gjithësej, (2 takime në vit).	15,000 lekë (hendek financiar)	15,000 lekë (hendek financiar)		
III.2.6. Takime dhe këshillime/ sesione mbi prirësimin pozitiv.		2025 2027	1 takim në vit	27,420 lekë (nga të cilat 6,120 lekë bashkia 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)	27,420 lekë (nga të cilat 6,120 lekë bashkia 15,000 lekë donatorë dhe 6,300 lekë hendek financiar)		
III.2.7. Takime informuese me gratë dhe burrat si dhe të rejt dhe të rinjtë në komunitet për shërbimet shëndetësore folas dhe mënyrën e përfillimit të tyre.		2025 2027	1 trajnim në vit	17,600 lekë (bashkia)	17,600 lekë (bashkia)		
III.2.8. Trajtimi i stafit të ceritëve dhe kopshëve për komunikimin , rrëfjen e famijës dhe barazinë gjinore.		2026 2027	1 trajnim në vit				
Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të reja dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës " Gruzja, Paqja dhe Siguria"						
Treguesit:		ASATI	TREGUES	Baselina: 2025	Target: 2027	MONITORIMI	
III.3.a. Përgjindja e grave, burrave, të reja dhe të rinjve të përfshirja/ë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.		KOHOR	Të paktën 1 aktivitet Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësisë, etj.	35,000 lekë (bashkia)	35,000 lekë (bashkia)		
III.3.1. Organizimi i aktivitetëve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejt dhe të rinjtë.		2025 2027	1 fushatë në vit	30,000 lekë (bashkia)	30,000 lekë (bashkia)		
III.3.2. Trajtime të të reja dhe të rinjve për të zëvendësuar e paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore.		2026 2027	1 trajnim në vit				

IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.									
IV. A. Përgjegjëshmëria dhe transparencia e bashkisë mbi përmblusjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.									
IV. b. Buxhetimi i përgjithshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.									
Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore-nenet (EU CHARTER for Equality)-nenet 4, 5, 7, 8.									
Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW)-neni 3.									
Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPPA)-fusha kritike 8.									
Konventa e KE për parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit)-nenet 6, 8.									
Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore I BE (EU GAP III)- objektivi specifik tematik 2, shtylla III fusha kryesore tematike 1.5.									
Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021-2030- fusha e ndërhyrjes III -objektivi specifik IV.									
IV.1. Rritja e përgjegjëshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmblusjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.									
Treguesit:									
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë.									
MASAT DHE AKTIVITETET									
Përgjegjësi kryesor		ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES		KOSTO (LEKË)	
Kabineti i Kryetarit		Drejtoria i DMP/ESHs dhe të gjitha drejtoritë		2025		Pas miratimit të PVVBGJ		2025	
						Komisioni i ngritur dhe funksional (pas miratimit të PVVBGJ në KB)		3.300 lekë (bashkia)	
Sektor i Burimeve Njerëzore		DMP/ESHs ndërkombëtare		2025 2027		1 trajnim dhe sesione mentorimi sipas nevojës		78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia 60,000 lekë hendek financiar)	
								78,000 lekë (nga të cilat 18,000 lekë bashkia 60,000 lekë hendek financiar)	
Koordinator i projekteve me BE-në		Personi përgjegjës për IT, DMP/DSHS		2025 2027		Seksion i situar dhe përditësuar me informacione rregullisht		25,000 lekë (bashkia)	
DMP/ESHs		Anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie		2025 2027		Të paktën 2 herë në vit		25,000 lekë (bashkia)	
DMP/ESHs		Të gjitha Drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, OJF		2025 2027		Një raport në vit		19,550 lekë (bashkia)	
								19,550 lekë (bashkia)	
IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjithshëm gjinor në nivel vendor.									
Treguesit:									
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.									
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vijtor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.									
MASAT DHE AKTIVITETET									
Përgjegjësi kryesor		ZBATIMI		AFATI KOHOR		TREGUES		KOSTO (LEKË)	
Të gjitha drejtoritë që organizojnë dhe ofrojnë shërbime publike.		DMP/ESHs, OJF, Njësitë Administrative		2025 2027		2 takime në vit		2025	
Sektor i Burimeve Njerëzore		ASPA, OJF, organizata ndër-kombëtare,		2025 2027		Numri i grave dhe të reja ve pjesëmarrëse në takime		30,000 lekë (bashkia)	
						1 takim në vit		30,000 lekë (bashkia)	
Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji dhe		Sektor i Juridik dhe Prokurorimeve , DMP/ESHs		2025 2027		1 trajnim në vit		50,000 lekë (bashkia)	
								50,000 lekë (bashkia)	

IV.2.4. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë. plane veprimi Drejtoria e Financës		Drejtoritë përgjegjëse në bashki.	2025 2027	1 program buxhetor në vit		50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)
---	--	-----------------------------------	--------------	---------------------------	--	------------------------	------------------------

Miratohet me Vendimin nr. 3, datë / / të Këshillit Bashkiak .

Në , më datë / /

KRYETARI I BASHKISË

**Drejtoreshë e Migracioni, Integritit Evropian,
Projekteve dhe Çështjeve Sociale**

Hil CURRI

Sidorela Katroshi



Juriste
Redona Hasani

