

Bashkia Fushë Arrëz

Plani Social Vendor

2025–2028

Draft 1



Ky Plan Social Vendor është hartuar me mbështetjen financiare të Bashkimit Evropian. Përmbajtja e saj është përgjegjësi vetëm e autorëve të tij dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e Bashkimit Evropian.

Ky Plan Social Vendor publikohet nëpërmjet Asistencës Teknike “Mbështetjes së Bashkimit Evropian për Përfshirjen Sociale në Shqipëri” (EU4SI), të dhënë nga Bashkimi Evropian për Bashkinë e Fushë Arrëz, zbatuar nga GOPA Worldwide Consultants.

Shkurtime

AK	Aftësi të Kufizuara
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësim
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
OJF	Organizat Jo Qeveritare
PAK	Person me Aftësi të Kufizuara
NE	Ndihmë Ekonomike
PMF	Punonjësi për Mbrojtjen e Fëmijës
NJVRN	Njësia Vlerësimit dhe Referimit të Nevojave
QSNNN	Shoqata “Qendra Sociale në Ndihmë të Njerëzve në Nevojë” Fushë-Arrëz
PSV	Plani Social Vendor
SHSSH	Shërbimi Social Shtetëror
UMM	Urdhër i Menjëhershëm Mbrojtjeje
UM	Urdhër Mbrojtje

Contents

I. Hyrje.....	4
II. Diagnoza për shërbimet shoqërore	5
III. Burimet njerëzore.....	5
IV. Analiza SWOT	8
V.Parimet, vizioni, misioni dhe qëllimi i planit.....	8
VI. Prioritetet dhe objektivat specifike.....	10
VII. Plani i Veprimit.....	15
VIII. Monitorimi dhe vlerësimi.....	24
IX. Aneks	26
Aneks 1 Kuadri legjislativ.....	26
Aneksi 2. Të dhëna statistikore për grupet vulnerabël.....	26

I. Hyrje

Bashkia Fushë-Arrëz, e vendosur në pjesën veriore të Shqipërisë, përfshin një territor malor me pasuri të konsiderueshme natyrore – pyje të dendura, burime ujore dhe peizazhe tërheqëse – që ofrojnë potencial të madh për zhvillim të qëndrueshëm në turizëm, bujqësi, energji të pastër dhe industri përpunuese. Megjithatë, sfida si izolimi gjeografik, largësia nga qendrat urbane dhe mungesa e shërbimeve të strukturuar sociale kërkojnë ndërhyrje të menduara dhe një angazhim të qartë institucional për garantimin e mirëqenies dhe barazisë sociale.

Plani Social Vendor i Bashkisë Fushë-Arrëz për periudhën 2025–2028 është ndërtuar mbi një vizion të qartë për ndërtimin e një bashkie gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme, ku çdo qytetar ka mundësi të barabarta për të jetuar me dinjitet dhe për të qenë pjesë aktive e zhvillimit komunitar. Dokumenti është hartuar në përputhje me Ligjin nr. 121/2016 dhe udhëzimet përkatëse të Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale, përmes një procesi të orientuar nga vetë bashkia dhe mbështetur në analiza të thelluara të nevojave dhe kapaciteteve ekzistuese.

Plani përmban tri prioritetet strategjike:

- ❖ Zhvillimi i shërbimeve sociale të strukturuar dhe të specializuara për grupet në nevojë;
- ❖ Përfshirja sociale dhe fuqizimi ekonomik i individëve vulnerabël përmes aftësisimit, punësimit dhe pjesëmarrjes në zhvillimin lokal;
- ❖ Ngritja e kapaciteteve institucionale dhe forcimi i partneriteteve për një sistem të qëndrueshëm të mbrojtjes sociale.

Analiza SWOT ka evidentuar si avantazh pasuritë natyrore dhe përvojën pozitive të bashkisë në zbatimin e projekteve sociale, por gjithashtu ka nxjerrë në pah sfida të rëndësishme si mungesa e të dhënave të detajuara, kapacitetet e kufizuara dhe fragmentimi institucional në mbrojtje sociale.

Ky plan shërben si një instrument strategjik për zhvillim dhe barazi sociale, duke ndërthurur planifikimin social me potencialin ekonomik dhe natyror të territorit. Zbatimi i suksesshëm i tij kërkon mobilizimin e burimeve vendore dhe kombëtare, partneritete të forta dhe përkushtim të vazhdueshëm për t'i sjellë qytetarëve ndryshime të prekshme në jetën e përditshme.

II. Diagnoza për shërbimet shoqërore

Diagnoza e shërbimeve të kujdesit shoqëror në Bashkinë Fushë Arrëz është ndërtuar mbi analizën e kategorive kryesore në nevojë, me qëllim identifikimin e boshllëqeve në mbulim, akses dhe cilësi shërbimesh. Ky proces është konceptuar si pjesë e një qasjeje të integruar, ku mbrojtja sociale nuk trajtohet e izoluar, por lidhet ngushtësisht me vizionin për zhvillimin e qëndrueshëm të territorit – duke përfshirë potencialin natyror, turizmin e gjelbër dhe energjitë e pastra. Në një bashki malore me sfida të theksuara sociale dhe ekonomike, kjo diagnozë shërben si bazë për ndërtimin e ndërhyrjeve të qëndrueshme dhe të përqendruara në komunitet.

Për çdo kategori vulnerabël të identifikuar (fëmijët në rrezik, personat me aftësi të kufizuara, të moshuarit, viktimat e dhunës, familjet në ndihmë ekonomike, komunitetet e marginalizuara etj.) është ndjekur një strukturë e unifikuar analize me katër komponentë:

1. përshkrimi i grupit dhe sfidat kryesore,
2. të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet,
3. shërbimet ekzistuese dhe mbulimi,
4. nevojat për ndërhyrje prioritare.

Diagnoza mbështetet në të dhënat administrative të disponueshme, njohuritë e stafit lokal dhe eksperiencën në terren, në mungesë të një sistemi të unifikuar të menaxhimit të informacionit për grupet vulnerabël.

1. Përshkrimi i grupit të synuar dhe sfidat kryesore

2. Të dhënat ekzistuese dhe boshllëqet

3. Shërbimet ekzistuese dhe mbulimi

4. Nevojat për ndërhyrje prioritare

(Kjo strukturë përdoret për çdo kategori në nevojë)

III. Burimet njerëzore

Rubrika paraqet një analizë të strukturuar të burimeve njerëzore dhe kapaciteteve të Bashkisë Fushë Arrëz në funksion të mbrojtjes sociale. Ajo përfshin përshkrimin e strukturës aktuale, vlerësimin e kapaciteteve për menaxhimin e rasteve në nevojë dhe identifikimin e nevojave për riorganizim, shtim stafi dhe trajnime. Analiza bazohet në

kuadrin ligjor kombëtar, në praktikat aktuale të punës dhe në specifikat territoriale dhe demografike të bashkisë. Stafi i shërbimeve sociale luan një rol kyç në garantimin e shërbimeve bazë për grupet vulnerabël të komunitetit, ndaj forcimi i kapaciteteve njerëzore dhe organizative mbetet një domosdoshmëri për sigurimin e mbrojtjes sociale efektive dhe gjithëpërfshirëse

2.1 Struktura aktuale

Struktura e burimeve njerëzore për çështjet sociale në Bashkinë Fushë Arrëz është e kufizuar, si në numër, ashtu edhe në funksione. Sektori për çështjet sociale është pjesë e Drejtorisë së Migracionit, Diasporës dhe Çështjeve Sociale, me një përgjegjës sektori dhe disa pozicione të kufizuara, ndër to një specialist për PAK dhe një koordinator për barazinë gjinore. Në disa njësi mungojnë administratorët shoqërorë (Fierzë dhe Fushë Arrës), ndërsa në njësitë e tjera këta punonjës janë të emërtuar si specialistë për ndihmën ekonomike dhe ushtrojnë funksione të gjera sociale. Roli i specialistit të çështjeve sociale është i paqartë dhe mbulon funksione të përziera, ndërkohë që mungon NJVRN – një strukturë kyçe e përcaktuar nga Ligji nr. 121/2016.

2.2 Kapacitetet për vlerësim dhe ndërhyrje

Kapacitetet për vlerësim dhe ndërhyrje janë të kufizuara si në nivel qendror, ashtu edhe në njësi administrative. Përgjegjësi i sektorit mbulon funksione koordinuese dhe administrative, por nuk mbështetet nga staf i specializuar për menaxhimin e rasteve të fëmijëve në rrezik apo të dhunës në familje. Administratorët shoqërorë janë të ngarkuar dhe jo të trajnuar për ndërhyrje të thelluara apo për ndërtimin e planeve të personalizuar të ndërhyrjes. Procesi aktual i vlerësimit është i fragmentuar dhe bazohet më shumë në përvojën individuale sesa në procedura të standardizuara. Kjo situatë pengon ndërtimin e një mekanizmi funksional të mbrojtjes sociale dhe zhvillimin e politikave të bazuara në të dhëna dhe evidencë profesionale.

2.3 Nevojat për shtesë stafi, riorganizim dhe trajnime

Për të përmbushur kërkesat ligjore dhe për të garantuar funksionimin e mekanizmave të mbrojtjes sociale, Bashkia Fushë Arrëz ka nevojë për një qasje të balancuar midis riorganizimit të brendshëm dhe forcimit të kapaciteteve ekzistuese. Në kushtet e një popullsie më të vogël se 10,000 banorë dhe buxhetit të kufizuar, është e pamundur të shtohen 11 punonjës të rinj për të mbuluar funksionet e PMF, Koordinatorit për Dhunën dhe NJVRN në të gjitha njësitë. Bashkia mund të emërojë një punonjës me funksione të dyfishta për mbrojtjen e fëmijëve dhe dhunën me bazë gjinore dhe të ngrejë një strukturë fleksibël të NJVRN, ku administratorët shoqërorë angazhohen sipas rastit. Trajnimet për stafin ekzistues janë thelbësore për të rritur cilësinë e vlerësimeve, për të ndërtuar plane të ndërhyrjes dhe për të forcuar bashkëpunimin ndërinstitucional. Këto masa do të

mundësojnë që edhe në një kontekst me burime të kufizuara, Bashkia Fushë Arrëz të ndërtojë një sistem të qëndrueshëm dhe efektiv të mbrojtjes sociale.

Në kushtet kur një pjesë e stafit social në Bashkinë Fushë Arrëz mbulon funksione të shumëfishta dhe nuk ka formim të specializuar në menaxhimin e rasteve sociale, nevoja për trajnime bëhet e domosdoshme. Në përputhje me Strategjinë Kombëtare të Mbrojtjes Sociale 2023–2030, parashikohet organizimi i trajnimeve të detyrueshme për punonjësit vendorë të përfshirë në identifikimin, vlerësimin dhe ndjekjen e rasteve. Konkretisht, trajnimet duhet të synojnë përvetësimin e procedurave standarde për mbrojtjen e fëmijëve, menaxhimin e rasteve të dhunës në familje, ndërtimin e planeve të individualizuara të ndërhyrjes, si dhe përdorimin e formularëve të vlerësimit të rrezikut dhe nevojave. Grupi kryesor që duhet të përfitojë përfshin administratorët shoqërorë (të emërtuar si specialistë NE), përgjegjës të sektorit, si dhe çdo punonjës që do të emërohet për funksionet e PMF, Koordinatorit për Dhunën apo anëtarë të NJVRN. Trajnime në këto fusha ofrohen si nga institucione publike (si ASPA, Agjencia Shtetërore për të Drejtat dhe Mbrojtjen e Fëmijës, Shërbimi Social Shtetëror, Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale), ashtu edhe nga organizata partnere dhe donatorë ndërkombëtarë si UNICEF, UNDP, Save the Children, Terre des Hommes dhe të tjerë.

Për të ilustruar boshllëqet e identifikuar, më poshtë paraqitet një tabelë përmbledhëse e përputhshmërisë së strukturave aktuale me kërkesat e përcaktuara në kuadrin ligjor shqiptar.

Tabela1: Tabela përmbledhëse e mospërputhjeve ndërmjet strukturës aktuale dhe kërkesave ligjore

Elementi/Aspekti	Sipas Rregullores aktuale	Në praktikën aktuale	Kërkesat ligjore
PMF	Nuk figuron	Disa funksione mbulohen nga përgjegjësi sektori	Ligji 18/2017 kërkon emërim të dedikuar
Koordinatori për Dhunën	Nuk figuron si rol më vete	Mbulohet informal nga sektori	VKM 334/2021 kërkon emërim të dedikuar
Administratorët Shoqërorë	Të emërtuar si “specialistë NE”	Kryejnë funksione të gjera sociale	Duhet të kenë përshtetshmëri të qartë në rregullore sipas Ligjit 121/2016
NJVRN	Nuk ekziston	Nuk është funksionale	Ligjit 121/2016 kërkon ngritjen e saj të përbërë nga PMF dhe punonjës social
Varësia dyfishe e administratorëve shoqërorë	Nuk përcaktohet qartë	Është dyfishe, por jo e formalizuar	Duhet të formalizohet në rregullore

Specialisti i Çështjeve Sociale	Pozicion i përgjithshëm	Mbulon funksione të përziera	Duhet të ketë rol të veçantë për mbështetje të kategorive
---------------------------------	-------------------------	------------------------------	---

IV. Analiza SWOT

Analiza SWOT paraqet një vlerësim të pozicionit aktual të Bashkisë Fushë Arrëz në raport me kapacitetet dhe sfidat për zbatimin e Planit Social Vendor 2025–2028. Kjo analizë ndihmon në identifikimin e faktorëve të brendshëm dhe të jashtëm që ndikojnë në suksesin e planit, duke shërbyer si bazë për orientimin strategjik dhe përzgjedhjen e ndërhyrjeve prioritare.

Pikat e forta

- Potencial i lartë natyror dhe turistik: prani e pasurive pyjore, peizazheve natyrore dhe burimeve ujore që krijojnë mundësi për zhvillimin e turizmit të qëndrueshëm dhe eko-turizmit.
- Prani e aktorëve lokalë të angazhuar në çështjet sociale dhe mbështetje nga donatorë ndër vite.
- Eksperienca pozitive në zbatimin e projekteve sociale në partneritet me MShMS dhe organizata të tjera.
- Vullnet i lartë politik dhe angazhim i Bashkisë për zhvillimin e shërbimeve sociale dhe përfshirjen e grupeve në nevojë.
- Funksionimi i sektorit të ndihmës ekonomike dhe shërbimeve sociale si strukturë e dedikuar për mbrojtje sociale.

Pikat e dobëta

- Mungesa e shërbimeve sociale të strukturuar dhe të specializuara për grupet vulnerabël.
- Kapacitete të kufizuara njerëzore dhe profesionale në sektorin social.
- Mungesa e të dhënave të detajuara për grupet në nevojë në territor.
- Infrastrukturë e dobët rrugore dhe largësi gjeografike që kufizojnë aksesin në shërbime.
- Mungesë e mekanizmave funksionalë për identifikimin, vlerësimin dhe ndjekjen e rasteve.

Mundësitë

- Potencial për zhvillimin e turizmit malor, agroturizmit dhe industrisë së përpunimit të produkteve natyrore (p.sh. bimë mjekësore, pyje).

- Akses në programe dhe fonde të Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale dhe donatorëve ndërkombëtarë.
- Mundësi për ngritjen e sipërmarrjeve sociale dhe punësim në sektorë të gjelbër.
- Përdorimi i energjisë së rinovueshme si një mundësi për zhvillim dhe përfshirje ekonomike.
- Bashkëpunimi me OJF dhe institucione arsimore për zhvillim komunitar dhe aftësim profesional.

Kërcënimet

- Tkurrja e popullsisë dhe migrimit të rinjve drejt qyteteve më të mëdha ose jashtë vendit.
- Pasiguri në vazhdimësinë e mbështetjes financiare nga projektet dhe donatorët.
- Mungesë interesi nga ofruesit e shërbimeve për të operuar në zona të largëta dhe me infrastrukturë të dobët.
- Rritja e nevojave sociale për shkak të varfërisë, papunësisë dhe izolimit gjeografik.

V.Parimet, vizioni, misioni dhe qëllimi i planit

Parimet udhëheqëse të planit:

Parimi i barazisë dhe mosdiskriminimit: garantimi i aksesit të barabartë në shërbime shoqërore për të gjithë qytetarët, pa dallim gjinie, moshe, etnie, statusi social apo vendbanimi.

Parimi i mbrojtjes së grupeve vulnerabël: fokusimi në identifikimin në kohë, ofrimin e mbështetjes së përshtatshme dhe promovimin e përfshirjes sociale të personave dhe familjeve në nevojë apo në rrezik përjashtimi shoqëror.

Parimi i përfshirjes dhe pjesëmarrjes: përfshirja aktive e komuniteteve, OJF-ve dhe aktorëve lokalë në hartimin, zbatimin dhe monitorimin e planit.

Parimi i zhvillimit të qëndrueshëm dhe integruar: ndërlidhja e masave të mbrojtjes sociale me zhvillimin lokal dhe përdorimi efikas i burimeve ekzistuese.

Parimi i përgjegjshmërisë, transparencës dhe vlerësueshmërisë: zbatimi i masave sociale bazohet në objektiva të qarta, indikatorë të vlerësueshëm dhe mekanizma të mirëpërcaktuar për monitorim, raportim dhe llogaridhënie në nivel vendor.

Vizioni

Të ndërtojmë një bashki të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse, ku çdo qytetar ka mundësi të barabarta për mirëqenie dhe pjesëmarrje, ndërsa mbrojtja sociale ecën krah zhvillimit ekonomik, turizmit të gjelbër dhe energjisë së pastër.

Misioni i planit

Të zhvillojmë një sistem shërbimesh sociale efektiv, të koordinuar dhe të qëndrueshëm që garanton mbështetje për kategoritë në nevojë dhe i orienton ato drejt përfshirjes sociale dhe ekonomike, nëpërmjet bashkëpunimit ndërinstitutional, fuqizimit të kapaciteteve lokale dhe promovimit të iniciativave për vetëpunësim dhe zhvillim të qëndrueshëm.

Qëllimi i përgjithshëm i planit

Të sigurojmë akses të barabartë dhe cilësor në shërbimet sociale për të gjitha kategoritë vulnerabël, duke mbështetur njëkohësisht aftësimin, përfshirjen në zhvillimin lokal dhe krijimin e partneriteteve që mundësojnë një shoqëri më gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme në Bashkinë Fushë-Arrëz.

VI. Prioritetet dhe objektivat specifike

Plani Social Vendor i Bashkisë Fushë Arrëz për periudhën 2025–2028 mbështetet në tre shtylla prioritare që synojnë jo vetëm mbrojtjen e grupeve në nevojë, por edhe orientimin dhe fuqizimin e tyre për të kontribuar dhe përfituar nga zhvillimi ekonomik, kulturor, natyror dhe potencialet mjedisore të territorit. Objektivat e përcaktuara janë në përputhje me vizionin e bashkisë për një plan social të qëndrueshëm, gjithëpërfshirës dhe të integruar me zhvillimin lokal.

Prioriteti 1: Zhvillimi i shërbimeve sociale bazuar në nevojat e grupeve vulnerabël

Ky prioritet synon përmirësimin dhe zgjerimin e shërbimeve sociale për të gjitha kategoritë në nevojë, me fokus në ofrimin e ndërhyrjeve të strukturuar, gjithëpërfshirëse dhe të qëndrueshme.

Objektivi 1.1: Të garantohen shërbime sociale bazike dhe të specializuara për grupet vulnerabël në të gjithë territorin.

Masa 1.1: Ngritja e një qendre multifunksionale për familjet, fëmijët dhe individët në nevojë

Aktivitete:

- ✓ A1.1.1: Realizimi i një vlerësimi të nevojave të komunitetit për shërbime sociale.
- ✓ A1.1.2: Sigurimi i hapësirës dhe pajisjeve për funksionimin e qendrës.

- ✓ A1.1.3: Emërimi i stafit të nevojshëm për funksionimin e qendrës.
- ✓ A1.1.4: Hartimi i një programi vjetor të aktiviteteve dhe shërbimeve që do të ofrohen.
- ✓ A1.1.5 Ofrimi i shërbimeve shoqërore

Treguesit:

- 1 dokument i vlerësimit të nevojave hartuar dhe miratuar
- 1 hapësirë funksionale me të paktën 3 dhoma shërbimi
- 3 anëtarë staf të rekrutuar për qendrën
- 1 program vjetor i zbatuar me të paktën 10 aktivitete komunitare
- Qendra funksionale

Masa 1.2: Zhvillimi i shërbimit lëvizës për të moshuarit dhe PAK

Aktivitete:

- ✓ A1.2.1: Hartimi i modelit të funksionimit të shërbimit lëvizës.
- ✓ A1.2.2: Përzgjedhja e përfituesve në bashkëpunim me njësitë administrative.
- ✓ A1.2.3: Trajnimi i stafit për ofrimin e shërbimeve në terren.
- ✓ A1.2.4: Sigurimi i mjeteve të transportit dhe logjistikës.

Treguesit:

- 1 model funksional i dokumentuar
- Të paktën 30 përfitues të identifikuar dhe të asistuar
- 5 staf të trajnuar për shërbime në terren
- 1 automjet dhe 10 njësi logjistike të siguruara

Masa 1.3: Ofrimi i shërbimeve të specializuara për fëmijët në rrezik dhe viktimat e dhunës

Aktivitete:

- ✓ A1.3.1: Zhvillimi i një pakete shërbimesh psiko-sociale për rastet në nevojë.
- ✓ A1.3.2: Organizimi i ndërhyrjeve në terren për menaxhimin e rasteve urgjente.
- ✓ A1.3.3: Bashkëpunimi me njësitë për referimin e rasteve.

Treguesit:

- Të paktën 20 raste të trajtuara me shërbime psiko-sociale
- 10 ndërhyrje në terren të kryera
- 3 marrëveshje me qendra të specializuara

Prioriteti 2: Përfshirja sociale dhe fuqizimi ekonomik i grupeve në nevojë

Ky prioritet synon të rrisë përfshirjen aktive të personave në nevojë në jetën ekonomike dhe komunitare, duke i orientuar drejt aftësisë, edukimit dhe shfrytëzimit të potencialit lokal në bujqësi, turizëm, artizanat dhe energji të rinovueshme.

Objektivi specifik 1: Promovimi i përfshirjes sociale dhe edukimit të grupeve në nevojë

Masa 1.1: Organizimi i aktiviteteve komunitare dhe cikleve edukative

Aktivitete:

- ✓ A 1.1.1 Organizimi i të paktën 6 aktiviteteve komunitare në vit në njësitë administrative.
- ✓ A 1.1.2 Zhvillimi i 4 cikleve edukative për aftësitë e jetës dhe ndërgjegjësimin social.

Tregues:

- Numri i aktiviteteve komunitare të realizuara: 6 në vit
- Numri i cikleve edukative të realizuara: 4 në vit
- Numri i përfituesve total nga aktivitetet: 120 individë në vit

Masa 1.2: Zbatimi i projekteve sociale për gratë dhe fëmijët në nevojë

Aktivitete:

- ✓ A 1.2.1 Zbatimi i 2 projekteve sociale për gratë dhe vajzat në situatë vulnerabël.
- ✓ A 1.2.2 Zbatimi i projektit për mbështetje psiko-sociale për fëmijët në rrezik.

Tregues:

- Numri i projekteve të zbatuara: 2 në vit
- Numri i grave/vajzave të përfshira: 80 në vit
- Numri i fëmijëve të mbështetur: 20 në vit

Objektivi specifik 2: Aftësimi profesional dhe mbështetja për vetëpunësim

Masa 2.1: Organizimi i kurseve të formimit profesional

Aktivitete:

- ✓ A 2.1.1 Organizimi i 3 kurseve profesionale në bashkëpunim me DAR/ZVA ose qendra trajnimi.

Tregues:

- Numri i kurseve të organizuara: 3 në vit
- Numri i përfituesve të trajnuar: 60 individë në vit

Masa 2.2: Mbështetje me minigrante ose pajisje për vetëpunësim

Aktivitetet:

- ✓ A 2.2.1 Ngritja e një fondi të vogël mbështetës për vetëpunësim.
- ✓ A 2.2.2 Mbështetje me pajisje për 10 individë në vit.
- ✓ A 2.2.3 Zbatimi i projektit DUARARTA për ngritjen e kapaciteteve dhe vetëpunësimin e grave.

Tregues:

- Numri i individëve të mbështetur me grante ose pajisje: 10 në vit
- Numri i bizneseve të vogla të krijuara: 5 në vit
- Të paktën 20 gra të përfshira në ndërmarrjen sociale çdo vit.

Objektivi specifik 3: Nxitja e përfshirjes në zhvillimin e qëndrueshëm

Masa 3.1: Bashkëpunim me fermerë dhe subjekte turistike

Aktivitetet:

- ✓ A 3.1.1 Nënshkrimi i 5 marrëveshjeve bashkëpunimi me fermerë/subjekte.
- ✓ A 3.1.2 Përfshirja e grupeve në nevojë në të paktën 3 nisma ekonomike.

Tregues:

- Numri i marrëveshjeve të nënshkruara: 5
- Numri i përfituesve të përfshirë: 30 individë

Masa 3.2: Trajnime për punë të gjelbra dhe ekonomi qarkulluese

Aktivitetet:

- ✓ A 3.2.1 Organizimi i 2 cikleve trajnimi për punësim të gjelbër dhe riciklim.

Tregues:

- Numri i trajnimeve të realizuara: 2 në vit
- Numri i pjesëmarrësve në trajnim: 40 në vit

Prioriteti 3: Ngritja e kapaciteteve institucionale dhe e partneriteteve për shërbime sociale efektive

Objektivi specifik 1: Rritja e kapaciteteve të stafit dhe strukturave vendore

Masa 1.1: Trajnimi i stafit për menaxhimin e rasteve dhe mbrojtjen sociale

Aktivitetet:

- ✓ A 1.1.1: Zhvillimi i një moduli trajnimi për menaxhimin e rasteve sociale

- ✓ A .1.1.2: Organizimi i 4 sesioneve trajnimi në vit për administratorët dhe stafin social

Tregues:

- 1 modul trajnimi i zhvilluar
- 4 trajnime të organizuara në vit
- 40 pjesëmarrës të trajnuar çdo vit

Objektivi specifik 2: Themelimi i mekanizmave funksionalë për mbrojtje sociale

Masa 2.1: Funksionalizimi i NjVRN dhe ndjekja elektronike e rasteve

Aktivitete:

- ✓ A.2.1.1: Hartimi i strukturës dhe përshkrimeve të punës për anëtarët e NjVRN
- ✓ A.2.1.2: Trajnimi i stafit
- ✓ A 2.1.3 Ndertimi dhe funksionimi i sistemit elektronik të ndjekjes së rasteve

Tregues:

- 1 strukturë e miratuar për NjVRN
- 10 anëtarë të trajnuar
- Sistemi elektronik funksional për 100% të rasteve të reja

Objektivi specifik 3: Zhvillimi i partneriteteve dhe përfshirja e komunitetit

Masa .3.1: Nënshkrimi i marrëveshjeve me OJF, biznese dhe institucione arsimore

Aktivitete:

- ✓ A 3.1.1: Identifikimi i aktorëve potencialë lokalë për bashkëpunim
- ✓ A 3.1.2: Negocimi dhe nënshkrimi i të paktën 5 marrëveshjeve bashkëpunimi

Tregues:

- 5 marrëveshje të nënshkruara me aktorë lokalë çdo vit

Masa 3.2: Organizimi i konsultimeve publike dhe aplikimi i projekteve të përbashkëta

Aktivitete:

- ✓ A 3.2.1: Mbajtja e 2 konsultimeve publike në vit me komunitetin
- ✓ A.3.2.2: Aplikimi i të paktën 2 projekteve të përbashkëta me partnerë çdo vit

- ✓ A 3.2.3 Zbatimi i projektit “Qendër Komunitare Shumëdisiplinore” në partneritet me MSHMS dhe Fondin Social

Tregues:

- 2 konsultime publike të mbajtura në vit
- 2 projekte të dorëzuara çdo vit me partnerë lokalë
- Qendra funksionale 2024–2027, 100 individë të përfshirë çdo vit

Masa 3.3: Zbatimi i projekteve mjedisore dhe zhvillimit të qëndrueshëm në bashkëpunim me OJF ndërkombëtare

Aktivitete

- ✓ A 3.3.3 Zbatimi i projektit ECO-PATH me CNVP Foundation

Tregues:

- 2 fshatra të përfshirë, 50 qytetarë të trajnuar çdo vit.

VII. Plani i Veprimit

Prioriteti 1: Zhvillimi i shërbimeve sociale bazuar në nevojat e grupeve vulnerabël							
Objektivi specifik			Afati i zbatimit		Financi mi dhe Burimi I financi mit	Institucionet përgjegjëse	
Masa	Aktiviteti	Indikatori	Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Drejtoria /Sektori/ Departamenti(Udheheqes)	Institucion kontribues (nese ka)
Objektivi 1.1: Të garantohen shërbime sociale bazike dhe të specializuara për grupet vulnerabël në të gjithë territorin.							
Masa 1.1: Ngritja e një qendre multifunkzionale për familjet, fëmijët dhe individët në nevojë	A1.1.1 Realizimi i vlerësimit të nevojave	1 dokument i vlerësimit të nevojave hartuar dhe miratuar					
	A1.1.2 Sigurimi i hapësirës dhe pajisjeve	1 hapësirë funksionale me të paktën 3 dhoma shërbimi					
	A1.1.3 Emërimi i stafit	3 anëtarë staf të rekrutuar për qendrën					
	A1.1.4 Hartimi i programit të qendrës	1 program vjetor i zbatuar me të paktën 10 aktivitete komunitare					
	A1.1.5 Ofrimi i shërbimeve shoqërore	Qendra funksionale ofron shërbime					

Masa 1.2: Zhvillimi i shërbimit lëvizës për të moshuarit dhe PAK	A1.2.1: Hartimi i modelit të funksionimit të shërbimit lëvizës.	1 model funksional i dokumentuar					
	A1.2.2: Përzgjedhja e përfituesve në bashkëpunim me njësitë administrative.	Të paktën 30 përfitues të identifikuar dhe të asistuar					
	A1.2.3: Trajnimi i stafit për ofrimin e shërbimeve në terren.	5 staf të trajnuar për shërbime në terren					
	A1.2.4: Sigurimi i mjeteve të transportit dhe logjistikës	1 automjet dhe 10 njësi logjistike të siguruara					
Masa 1.3: Ofrimi i shërbimeve të specializuara për fëmijët në rrezik dhe viktimat e dhunës	A1.3.1: Zhvillimi i një pakete shërbimesh psiko-sociale për rastet në nevojë.	Të paktën 20 raste të trajtuara me shërbime psiko-sociale					
	A1.3.2: Organizimi i ndërhyrjeve në terren për menaxhimin e rasteve urgjente.	10 ndërhyrje në terren të kryera					
	A1.3.3: Bashkëpunimi me njësitë për referimin e rasteve	3 marrëveshje me qendra të specializuara					

Prioriteti 2: Përfshirja sociale dhe fuqizimi ekonomik i grupeve në nevojë							
Objektivi specifik			Afati i zbatimit		Financi mi dhe Burimi I financim it	Institucionet përgjegjëse	
Masa	Aktiviteti	Indikatori	Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Drejtoria/ Sektori/Departamenti(Udhe heqes)	Institucion kontribues (nese ka)
Objektivi specifik 1: Promovimi i përfshirjes sociale dhe edukimit të grupeve në nevojë							
Masa 1.1: Organizimi i aktiviteteve komunitare dhe cikleve edukative	A 1.1.1 Organizimi i të paktën 6 aktiviteteve komunitare në vit në njësitë administrative.	Numri i aktiviteteve komunitare të realizuara: 6 në vit					
	A 1.1.2 Zhvillimi i 4 cikleve edukative për aftësitë e jetës dhe ndërgjegjësimin social	Numri i cikleve edukative të realizuara: 4 në vit					
		Numri i përfituesve total nga aktivitetet: 120 individë në vit					
Masa 1.2: Zbatimi i projekteve sociale për gratë dhe	A 1.2. 1 Zbatimi i 2 projekteve sociale për gratë dhe vajzat në situatë vulnerabël.	Numri i projekteve të zbatuara: 2 në vit · Numri i grave/vajzave të përfshira: 80 në vit					

fëmijët në nevojë	A 1.2.2 Zbatimi i projektit për mbështetje psiko-sociale për fëmijët në rrezik.	Numri i fëmijëve të mbështetur: 20 në vit					
Objektivi specifik 2: Aftësimi profesional dhe mbështetja për vetëpunësim							
Masa 2.1: Organizimi i kurseve të formimit profesional	A 2.1.1 Organizimi i 3 kurseve profesionale në bashkëpunim me DAR/ZVA ose qendra trajnimi.	Numri i kurseve të organizuara: 3 në vit Numri i përfituesve të trajnuar: 60 individë në vit					
Masa 2.2: Mbështetje me minigrante ose pajisje për vetëpunësim	A 2.2.1 Ngritja e një fondi të vogël mbështetës për vetëpunësim.	Numri i individëve të mbështetur me grante ose pajisje: 10 në vit					
	A 2.2.2 Mbështetje me pajisje për 10 individë në vit.	Numri i bizneseve të vogla të krijuara: 5 në vit					
	A 2.2.3 Zbatimi i projektit DUARARTA për ngritjen e kapaciteteve dhe vetëpunësimin e grave.	Të paktën 20 gra të përfshira në ndërmarrjen sociale çdo vit.					
Objektivi specifik 3: Nxitja e përfshirjes në zhvillimin e qëndrueshëm							
Masa 3.1: Bashkëpunim me fermerë	A 3.1.1 Nënshkrimi i 5 marrëveshjeve bashkëpunimi me fermerë/subjekte.	Numri i marrëveshjeve të nënshkruara: 5					

dhe subjekte turistike	A 3.1.2 Përfshirja e grupeve në nevojë në të paktën 3 nisma ekonomike	Numri i përfituesve të përfshirë: 30 individë					
Masa 3.2: Trajnime për punë të gjelbra dhe ekonomi qarkulluese	A 3.2.1 Organizimi i 2 cikleve trajnimi për punësim të gjelbër dhe riciklim.	Numri i trajnimeve të realizuara: 2 në vit Numri i pjesëmarrësve në trajnim: 40 në vit					

Prioriteti 3: Ngritja e kapaciteteve institucionale dhe e partneriteteve për shërbime sociale efektive								
Objektivi specifik			Afati i zbatimit		Financi mi dhe Burimi I financim it	Institucionet përgjegjëse		
Masa	Aktiviteti	Indikatori	Afati i fillimit	Afati i mbarimit		Drejtoria/ Sektori/Departamenti(Udhe heqes)	Institucion kontribues (nese ka)	
Objektivi specifik 1: Rritja e kapaciteteve të stafit dhe strukturave vendore								
Masa 1.1: Trajnimi i stafit për menaxhimin e rasteve dhe	A 1.1.1: Zhvillimi i një moduli trajnimi për menaxhimin e rasteve sociale	1 modul trajnimi i zhvilluar						

mbrojtjen sociale	A .1.1.2: Organizimi i 4 sesioneve trajnimi në vit për administratorët dhe stafin social	4 trajnime të organizuara në vit 40 pjesëmarrës të trajnuar çdo vit					
Objektivi specifik 2: Themelimi i mekanizmave funksionalë për mbrojtje sociale							
Masa 2.1: Funksionalizimi i NjVRN dhe ndjekja elektronike e rasteve	A.2.1.1: Hartimi i strukturës dhe përshkrimeve të punës për anëtarët e NjVRN	1 strukturë e miratuar për NjVRN					
	A.2.1.2: Trajnimi i stafit	10 anëtarë të trajnuar					
	A 2.1.3 Ndertimi dhe funksionimi i sistemit elektronik të ndjekjes së rasteve	Sistemi elektronik funksional për 100% të rasteve të reja					
Objektivi specifik 3: Zhvillimi i partneriteteve dhe përfshirja e komunitetit							
Masa .3.1: Nënshkrimi i marrëveshjeve me OJF, biznese dhe institucione arsimore	A 3.1.1: Identifikimi i aktorëve potencialë lokalë për bashkëpunim	5 marrëveshje të nënshkruara me aktorë lokalë çdo vit					
	A 3.1.2: Negocimi dhe nënshkrimi i të paktën 5 marrëveshjeve bashkëpunimi						
Masa 3.2: Organizimi i konsultimeve	A 3.2.1: Mbajtja e 2 konsultimeve publike në vit me komunitetin	2 konsultime publike të mbajtura në vit					

publike dhe aplikimi i projekteve të përbashkëta	A.3.2.2: Aplikimi i të paktën 2 projekteve të përbashkëta me partnerë çdo vit	2 projekte të dorëzuara çdo vit me partnerë lokalë					
	A 3.2.3 Zbatimi i projektit “Qendër Komunitare Shumëdisiplinore” në partneritet me MSHMS dhe Fondin Social	Qendra funksionale 2024–2027, 100 individë të përfshirë çdo vit					
Masa 3.3: Zbatimi i projekteve mjedisore dhe zhvillimit të qëndrueshëm në bashkëpunim me OJF ndërkombëtare	A 3.3.3 Zbatimi i projektit ECO-PATH me CNVP Foundation	2 fshatra të përfshirë, 50 qytetarë të trajnuar çdo vit.					

VIII. Monitorimi dhe vlerësimi

1. Mekanizmat e monitorimit

Përgjegjës për zbatimin dhe ndjekjen e Planit Social Vendor është Drejtori i Sektorit të Shërbimeve Sociale në Bashkinë Fushë Arrëz, i cili siguron realizimin e masave, koordinon institucionet e përfshira dhe drejton procesin e monitorimit të planit.

Në fillim të zbatimit, Sektori i Shërbimeve Sociale do të ngrejë një grup pune për monitorimin, i cili përbëhet nga:

- Punonjës të vetë sektorit social;
- Administratorët shoqërorë dhe përfaqësues të njësive administrative;
- Përfaqësues të sektorëve të tjerë bashkiakë (si financa, arsimi, zhvillimi rural, etj.);
- Përfaqësues të OJF-ve partnere dhe aktorë të tjerë lokalë, sipas fushës së ndërhyrjes.

Procesi i monitorimit mbikëqyret nga Nënkryetari i Bashkisë, i cili siguron bashkërendim ndërinstitutional dhe adresimin institucional të sfidave të hasura gjatë zbatimit.

Grupi i punës për monitorimin do të mbledhet të paktën një herë në 6 (gjashtë) muaj dhe do të mbledhë të dhëna nga terreni, do të analizojë progresin dhe do të evidentojë çështjet problematike. Drejtori i Sektorit të Shërbimeve Sociale është përgjegjës për përgatitjen e raporteve tremujore dhe raportit vjetor të monitorimit, i cili dorëzohet në dhjetor pranë Kryetarit të Bashkisë.

2. Treguesit e performancës

Treguesit e performancës janë të përcaktuar për secilin objektiv dhe masë të planit dhe shërbejnë për të matur progresin e zbatimit. Sektori i Shërbimeve Sociale do të përdorë formate standarde të raportimit, në përputhje me strukturën e planit, për të mbledhur dhe përpunuar të dhënat nga terreni.

Disa nga treguesit kryesorë përfshijnë:

- Për Prioritetin 1: numri i shërbimeve të reja të ngritura; numri i përfituesve; kapaciteti i stafit të angazhuar.
- Për Prioritetin 2: numri i aktiviteteve edukative dhe komunitare; numri i të trajnuarve; numri i projekteve të zbatuara në partneritet.
- Për Prioritetin 3: numri i trajnimeve për stafin vendor; marrëveshjet e bashkëpunimit; aplikimet dhe financimet nga donatorët.

Të dhënat do të përpunohen dhe përfshihen në raportet zyrtare të monitorimit të planit, që përgatiten nga Sektori i Shërbimeve Sociale.

3. Rishikimi periodik i planit

Rishikimi i Planit realizohet çdo vit gjatë periudhës nëntor–dhjetor, në bazë të progresit të raportuar dhe konsultimeve me grupin e punës dhe aktorët lokalë. Qëllimi i këtij procesi është:

- ❖ Vlerësimi i masave të zbatuara dhe atyre që kërkojnë përmirësim;
- ❖ Përditësimi i aktiviteteve, treguesve dhe prioritetëve sipas realitetit social dhe burimeve në dispozicion;
- ❖ Identifikimi i hapave konkretë për vitin pasardhës.

Raporti vjetor i rishikimit përgatitet nga Drejtori i Sektorit të Shërbimeve Sociale dhe i dorëzohet Kryetarit të Bashkisë brenda muajit dhjetor.

Në dhjetor 2028 do të përgatitet Raporti Përfundimtar i Planit 2025–2028, si bazë për hartimin e planit të ri. Procesi për Planin Social Vendor 2029–2031 do të nisë në qershor 2028 dhe do të përfundojë brenda dhjetorit 2028, për të garantuar vijimësinë e planifikimit dhe shërbimeve sociale në nivel vendor.

IX. Aneks

Aneks 1 Kuadri legjislativ

Plani Social Vendor hartohet në përputhje me:

- Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
- Konventën për të Drejtat e Njeriut;
- Konventën për të Drejtat e Fëmijëve;
- Konventën e të Drejtave të Personave me Aftësi të Kufizuara;
- Kartën Sociale Evropiane (e rishikuar);
- Kartën Evropiane të Autonomisë Lokale;
- Standardet e Organizatës Botërore të Shëndetit (OBSh);
- Marrëveshjes së Stabilizim-Asociimit;
- CEDAW

Dokumentet strategjike:

- ✓ Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim;
- ✓ Strategjia Kombëtare për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore;
- ✓ Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi;
- ✓ Strategjia e Zhvillimit të Arsimit Parauniversitar;
- ✓ Dokumenti Politik – Reforma e Vlerësimit të Aftësisë së Kufizuar në Sistemin e Mbrojtjes Sociale;
- ✓ Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore;
- ✓ Strategjia Kombëtare e Mbrojtjes Sociale.

Korniza e përgjithshme ligjore, mbi bazën e të cilës organizohet dhe realizohet mbrojtja, kujdesi dhe integrimi social përbëhet nga:

- Ligji nr. 57/2019 “Për asistencën sociale në Republikën e Shqipërisë”;
- Ligji nr.121/2016, “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”;
- Ligji nr. 104/2014, “Për disa ndryshime dhe shtesa në ligjin nr. 7703, datë 11.5.1993, "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë";
- Ligji nr.10107/2009, “Për kujdesin shëndetësor në Republikën e Shqipërisë”;
- Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”;
- Ligji nr. 8137/1996 “Për ratifikimin e Konventës Evropiane për mbrojtjen e të drejtave të njeriut dhe lirive themelore” (FZ 20-1996).

Aneksi 2. Të dhëna statistikore për grupet vulnerabël